

## FAKTA OM MINDSTELØN

En lovbestemt mindsteløn bliver fastsat fra politisk side.

22 af EU's 28 medlemslande har fastsat minimumslønninger ved national lovgivning.

Danmark, Sverige, Finland, Østrig, Cypern og Italien har ikke lovfastsatte mindstelønninger.

Størstedelen af fagforbundene og Folketinget siger klart nej til lovbestemt mindsteløn, der de seneste 120 år har reguleret lønningerne ved overenskomster.

# FÆLLES MINDSTELØN I EU ER EN TRUSSEL

*Europæisk mindsteløn vil smadre den danske model, advarer flere fagforeningsfolk*

*Af Anne Mette Omø Carlsen, journalist*

Den nye formand for EU-kommissionen, Ursula von der Leyen har som en del af sit valggrundlag, og sine politiske løfter sat en fælles EU mindsteløn på dagsordenen.

En sådan mindsteløn kan risikere at blive et direkte indgreb i den nordiske arbejdsmarkedsmodel, lyder advarslene fra flere sider.

### Fagbevægelsen advarer

Både Dansk Metal, 3F og Ingeniørforeningen har været ude og advare om forslaget om en fælles mindsteløn.

I et fælles indlæg i Politiken siger formændene fra de tre faglige organisationer blandt andet: *En europæisk mindsteløn kan risikere at smadre vores nordiske arbejdsmarkedsmodel.*

De opstiller tre grunde til ikke at gå ind for mindstelønnen:

1. Faren for, at en lovbestemt mindsteløn faktisk bliver en maksimumsløn – et usynligt lønloft.
2. Vi risikerer at politisere lønnen, og underminerer den danske model ved at politi-



Illustration: Ditte Marie Gyldenbergs Ovesen

*En europæisk mindsteløn kan risikere at smadre vores nordiske arbejdsmarkedsmodel.*

kerne blander sig i løndannelsen.

3. Lande uden mindsteløn klarer sig ikke dårligere end lande med mindsteløn - faktisk lige modsat.

### Hummelgaard kalder det gift for lønmodtagerne

Også den danske beskæftigelsesminister, Peter Hummelgaard (S) har advaret mod forslaget og kaldet det i et interview til DR1 for: *Gift for lønmodtagerne.*

Hummelgaard bekræfter, at regeringen er meget store

modstandere af det, og derfor er det er noget, den danske regering er meget bekymret for.

Forslaget om en fælles mindsteløn forventes at blive fremsat i de første 100 dage efter Von der Leyen tiltrådte sin stilling 1. november. Den danske regering arbejder lige nu på, at undgå, at det, der kommer på bordet, bliver et direktiv, håbet er en henstilling.

Tidligere på måneden spurgte Enhedslistens EU-parlamentariker, Nikolaj Wil-

lumsen under en høring af EUs nye beskæftigelseskommissær Nicolas Schmidt, om lande, hvor lønnen reguleres i overenskomsten, vil blive fritaget.

Beskæftigelseskommissæren svarede, at:

*Vi skal bevare det, der fungerer godt, og det er en garanti, jeg kan give dig.*

Når sagen har været igennem kommissionen, hvor alle skal være enige, kan sagen se ganske anderledes ud.

LÆS OGSÅ



**Nej tak til lovfastsat EU-mindsteløn**

*af Ole Nors Nielsen*

Læs side 2



**Københavns Madhus kvælt af kapitalfond og EU's udbudsregler**

*af Ditte Marie Gyldenbergs Ovesen*

Læs side 2

## NEJ TAK TIL LOVFASTSAT EU-MINDSTELØN



Af Ole Nors Nielsen, medlem af 3Fs hovedbestyrelse, næstfmd. 3F Aalborg

Til EU Kommissionen, Ministerrådet og Parlamentet

Vi ønsker stadig ingen indblanding i vores danske arbejdsmarkeds aftalemodel, hvor arbejdsgivernes og lønmodtagernes organisationer forhandler løn og arbejdsforhold på det danske arbejdsmarked.

Vi ønsker absolut heller ikke en lovfastsat EU mindsteløn.

Jeg har, ligesom andre faglige i Danmark, stor frygt for, at EU indfører en lovfastsat mindsteløn. Min frygt er, at en mindsteløn bliver en maksimumsløn, som ligger under vores forhandlede overenskomst lønniveau.

Frygten bliver større, når man læser, at Juncker-planen, som EU's investeringsplan kaldes, har skabt 1,1 millioner arbejdspladser, når vi ved, at det er minijobs; deltidsjob, jobs til "Kurt Beier"-lønninger.

Så en lovfastsat mindsteløn, vil blive endnu et værktøj til at deregulere og undergrave vores aftalemodel, som vil betyde *Working Poor*.

## NEJ TAK TIL FÆLLES EU-MINDSTELØN – JA TAK TIL STØRRE SOCIALT ANSVAR!

Udtalelse fra generalforsamlingen i Metal Horsens den 29. oktober, enstemmigt vedtaget af godt 100 fremmødte.

Vi siger klart nej til en europæisk mindsteløn og klart ja til at fortsætte med den danske model, der blev indført med septemberforliget for 120 år siden.

Den danske model overlader det til arbejdsmarkedets parter at fastsætte løn- og arbejdsvilkår på det danske arbejdsmarked – også for den

udenlandske arbejdskraft, der bliver hentet hertil.

Vi frygter, at minimumslønnen vil blive til en maksimumsløn, i hvert fald i nogle brancher. Det vil medføre fattigdom også for mennesker i arbejde – ikke kun for dem, der har stødt hovedet mod konthjælpsloft eller andre af velfærds-Danmarks økonomiske sanktioner mod mennesker, der af den ene eller den anden grund ikke er i arbejde.

Vi anerkender naturligvis "arbejdskraftens fri bevæge-

lighed", så længe den kommer hertil på danske overenskomster og vilkår.

Men vi mener, at inklusion af den danske arbejdskraft, der i dag er på kanten af arbejdsmarkedet, er en langt mere ansvarlig og samfundsgavnlig vej at gå, end at man i endnu større stil åbner for mere udenlandsk arbejdskraft i Danmark.

(Udtalelsen er hentet på Fagbevægelsen mod Unionens hjemmeside – forkortet af red.)

## STÅ VAGT OM DEN DANSKE MODEL

I avisen Politiken har der været en indlæg med overskrift: *Europæisk mindsteløn kan smadre den danske model.* Thomas Damkjær Petersen har sagt ja til, at vi må citere ham:

Thomas Damkjær Petersen, formand for Ingeniørforeningen i Danmark:

"Der er ikke brug for at trække en fælles mindsteløn ned over Europa. Der er brug for gode initiativer til at styrke lønmodtagerne i Europa og

behov for at gøre mere mod social dumping de steder, hvor det foregår.

Jeg opfordrer derfor både den danske regering og de danske EU-politikere til at stå vagt om den danske model i EU".



## KØBENHAVNS MADHUS KVALT AF KAPITALFOND OG EU'S UDBUDSREGLER



af Ditte Marie Gylden Ovesen, sekretariatsleder i Folkebevægelsen mod EU

EU's udbudsregler har inviteret kapitalfonde ind på markedet, når offentlige opgaver og projekter sendes i udbud, og senest har dette fået store konsekvenser for Københavns Madhus.

Madhuset blev etableret i 2007 af Københavns Kommune, og formålet var at sikre kommunens borgere adgang til bedre, sundere og mere bæredygtige måltider.

Københavns Madhus har leveret måltider til mange københavnske plejehjem, børnehaver, skoler og andre institutioner. I 2013 blev Madhuset en selvstændig erhvervsdrivende fond med Københavns Kommune som største kunde.



Fonden Københavns Madhus blev etableret i 2007 under Københavns Kommune, med målet om at skabe bedre offentlige måltider for kommunens borgere. Realiteten var, at det var et led i en sparerunde, der dengang skabte stor uro på de berørte institutioner. Nu falder Madhuset på, at kommunen får et billigere bud.

Desværre har EU's udbudsregler krævet endnu et offer, og Madhuset må derfor nu dreje nøglen om. Ifølge lovgivningen, der er resultatet af EU's Udbudsdirektiv, skal kommunerne nemlig sende store kommunale opgaver i

udbud.

Københavns Kommune har i den forbindelse flere gange valgt at tage imod tilbud, der var billigere end Madhuset, velvidende at Madhuset umuligt kunne konkurrere med de lave priser.

### Tabte til Claus Meyer og kapitalfond

Firmaet Løgismose Meyers har flere gange vundet udbudsopgaver, der ellers plejer at gå til Madhuset. Løgismose Meyers er blandt andre ejet af TV-kokken Claus

Meyers og en europæisk kapitalfond.

Det er altså ikke kun på boligmarkedet, at kapitalfondene er blevet aktive. Det gælder også, når kommunale opgaver sendes i udbud.

### FAKTA OM UDBUDSREGLER

Når offentlige projekter og opgaver skal udføres, skal disse sendes i udbud.

En virksomhed, organisation eller institution der er etableret i et EU-medlemsland (plus Island, Norge og Liechtenstein), har ret til at deltage i offentlige udbud i alle 28 EU-medlemslande uden forskelsbehandling.

Der kan i nogle tilfælde opstilles en række krav, når en opgave sendes i udbud, men dette omfatter ikke krav om overenskomster.

Foto: George Hodan /PublicDomainPictures



## BREXETEERS

Henrik Overgård er valgt ind i EU-Parlamentet for gruppen, der vil ud, og han mener at aftalen er problematisk, fordi aftalen er for dårlig. Her nævner han som eksempel 4 punkter:

1. EU domstolen vil stadigvæk være øverste instans i tilfælde af tvister om aftalen med baggrund i EU-retten.
2. Traktaten lægger meget stærke bånd på Storbritanniens udenrigs- og forsvarspolitik. Traktaten kræver, at Storbritannien afholder sig fra enhver aktion, som vil være i konflikt med EU's udenrigspolitik.
3. England er nødt til at acceptere den fælles fiskeripolitik, altså EU.s fiskeripolitik vil stadig gælde i britiske farvande
4. Storbritannien frasiger sig retten til profit fra EU.s investeringsbank. Men skal stadig hæfte for tab på op til 500 milliarder euro.

Uddrag af Henrik Overgårds tale på landsmødet i Folkebevægelsen mod EU

## FAGLIGE I STORBRIANNIEN DELT OM BREXITAFTALE

ved Eva Hallum,  
redaktionen

Mens britisk LO raser mod den nye Brexitaftale, opfordrer faglige mod EU til at stemme for Brexit jo før jo bedre.

### Britisk LO imod Englands udmeldelse

Britisk LO (TUC) har hele tiden været imod Storbritanniens udmelding af EU, og har advaret mod at det ville svække britiske arbejderes faglige rettigheder, hvis UK forlader unionen. Derfor er det måske ikke så overraskende, at TUC

formand kalder den seneste aftale mellem EU og den konservative for en "katastrofe for lønmodtagerne" og opfordrer Parlamentet til at afvise aftalen.

### Faglige organiseret på tværs vil ud

Græsrodsorganisationen Fag-

lige mod EU (Trade Unionists Against EU) opfatter det helt modsat.

De peger på, at de 27 medlemslande i EU støtter den aftale Storbritannien har forhandlet om at forlade EU på ordentlig maner. De er parate til udmeldelse med aftalen. De fremfører, at aftalen frem for

alt frigør os med et rent hug fra det indre marked og toldunionen.

Ovenstående er uddrag af Hans Brinkmans artikel EU-Fagligt Netværk.

## BREXIT OG PRIVATISERING AF SUNDHEDSSYSTEMERNE

Af Allan Graversen Vesterlund,  
politisk rådgiver

I november 2016 sagsøgte firmaet Virgin Care seks såkaldte "kliniske idriftsættelsesgrupper", det engelske sundhedsvæsen og byrådet i Surrey, efter at have tabt en sundhedsaftale til en værdi af 82 millioner pund. Aftalen blev tildelt til en intern gruppe i sundhedsvæsenet og en social virksomhed.

Virgin Care mente ikke, at udbudsreglerne, der stammer fra EU's direktiv om Offentlige Udbud, var fulgt. Det britiske sundhedsministerium indgik hemmeligt forlig i sagen.

Dengang sagde Labour, at det var 'skandaløst', at det britiske sundhedsvæsen blev tvunget til at stå over for retlige handlinger fra Virgin Care og opfordrede sundhedsmini-



Illustration: Ditte Marie Gyldenbergs Ovesen

steriet til at offentliggøre yderligere detaljer om forliget.

### CETA gør det værre

Med EU's handelsaftale CETA vil dette skabe en ny og

mere liberal virksomhedslovgivning, der kan bruges til at udnytte kontrakter i medlemslandenes sundhedsvæsen. En ny æra med privatisering kan være på vej til EU-medlemslandene.

I debatten om Brexit hævdes det konstant, at en hypotetisk handelsaftale med USA vil skabe et kapløb mod bunden for arbejdstagerrettighederne og skabe et brandudsalg for det britiske sund-

hedsvæsen. Sandheden er, at EU's handelsaftale CETA ikke bare er en hypotetisk fare, men et problem nu og her.

Med CETA kan virksomheder kræve adgang til vores offentlige servicekontrakter, og hindres virksomhedens adgang til profit, så sagsøges stat, region eller kommune for tab af fortjeneste.

### FAKTA OM CETA

CETA er en økonomisk handelsaftale mellem EU og Canada, der sigter mod at fjerne 99% af alle toldsatser for handel og øge virksomhedernes ubetingede adgang til markeder i EU og Canada.

# INDVIELSESCEREMONI I BRUXELLES

EU har fået en arbejdsmarkeds-myndighed

EU's nye arbejdsmarkeds-myndighed skal både bidrage til at fremme arbejdskraftens mobilitet og bekæmpe svinde. Kritikere advarer om, at det kan udvikles til en overnational arbejdsmarkedsmyndighed.

EU's nye arbejdsmarkeds-myndighed med det mundrette navn Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed eller European Labour Authority, i daglig tale ELA, er nu klar til at indlede sine aktiviteter.

Det blev markeret ved en indvielseceremoni i Bruxelles den 16. oktober, og efterfølgende blev det første hovedbestyrelsesmøde afholdt.

– Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed er hjørnestenen i vores arbejde for at gøre EU's regler om arbejde retfærdige, effektive og mulige at håndhæve, sagde EU-kommissionens tidligere formand, Jean-Claude Juncker, i forbindelse med indvielsen.

Han fremhævede også, at myndigheden var blevet oprettet på rekordtid.

– Dette er endnu et stort skridt mod et bedre integreret europæisk arbejdsmarked baseret tillid, pålidelige regler og effektivt samarbejde, lød det fra Juncker.

## Budget: 50 millioner euro

Den nye arbejdsmarkedsmyndighed får hjemsted i Bratislava i Slovakiet. I løbet af næste år forventes det, at personalet er ansat, og i 2024 forventes myndigheden at være helt plads med 140 ansatte og et årligt budget på omkring 50 millioner euro (370 millioner kroner).

## Danmark

I Danmark bakker både Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH, og Dansk Arbejdsgiverforening, DA, op om den nye myndighed.

DA er dog utilfreds med, at man i den endelige aftale har



valgt at kalde det en "myndighed", som har flere beføjelser end et såkaldt agentur.

– Vi har fra starten været kritiske over for etableringen af en egentlig myndighed med overstatslige beføjelser. Hvis man reelt ønsker at etablere et agentur, så virker det underligt at kalde det for en myndighed.

Vores frygt er, at det er et udtryk for, at man på sigt ønsker at snige flere beføjelser til agenturet ind ad bagdøren. Det bør både arbejdsmarkedets parter og de danske politikere være opmærksomme på ikke sker, sagde DA's europapolitisk chef, Christiane

Mißbeck-Winberg, da aftalen blev offentliggjort i februar 2019.

Uddrag af artikel fra Arbejderen. Læs hele artiklen på arbejderen.dk

## FOLKEBEVÆGELSEN FLYTTER

1. december 2019 flytter Folkebevægelsen mod EU fra Tordenskjoldsgade 21, København K til nye lokaler. Den nye adresse er:

**Lyngbyvej 42, 2100 København Ø**

Telefonnummer, mailadresse mv. er uforandret.

Folkebevægelsen mod EU, Tordenskjoldsgade 21, st.th., 1055 Kbh. K

### Jeg vil vide mere / blive medlem

- Kampagnetilbud: Medlem for 50 kr.** frem til 31. december 2020
- Jeg vil gerne være medlem af Folkebevægelsen mod EU (250 kr. / 100 kr. for arbejdsløse, pensionister, lærlinge og studerende)
- Jeg vil gerne tilmeldes Folkebevægelsens faglige netværk
- Jeg vil gerne abonnere på Faglig EU-debat fra Folkebevægelsens faglige udvalg

Navn \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Postnr. \_\_\_\_\_ By \_\_\_\_\_

Mobil tlf.nr. \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

Ved indmeldelse: \_\_\_\_\_

Fødselsdato \_\_\_\_\_ Underskrift \_\_\_\_\_



Sendes ufrankeret  
Modtageren  
betaler porto

Folkebevægelsen mod EU

+++ 10435 +++

0893 Sjælland USF B

## ET FAGLIGT NETVÆRK

Kære faglige anbefaler af liste N

Tak for din støtte i valgkampen og for, at du anbefalede at stemme på Folkebevægelsen mod EU til Parlamentsvalget.

Persondataloven giver os ikke lov til at kontakte dig i andre sammenhænge, uden at du giver tilladelse.

Kampen mod EU fortsætter. Vores overenskomster er under pres fra EU – den nye kommissionsformand vil have indført en EU-mindsteløn – italienske firmaer udfordrer vores arbejdsret – dagpengesagen hvor udenlandsk arbejdskraft kan tage understøt-

telsen med hjem, efter en dags arbejde i Danmark – EU vil have en fælles faglig voldgift – listen er nærmest uendelig.

I Folkebevægelsen mod EU vil vi gerne bygge et bredt fagligt netværk op. Det betyder, at du vil få informationer og materialer fra os over mail. Der er ingen krav om medlemskab af Folkebevægelsen mod EU.

Hvis du ønsker at være med i netværket, så henvend dig til Folkebevægelsen.

Venlig hilsen

Folkebevægelsen mod EU,  
fagligt udvalg

### FAGLIG EU-DEBAT

udgives af Fagligt Udvalg i Folkebevægelsen mod EU, Tordenskjoldsgade 21, st.th., 1055 København K  
Telefon 35 36 37 40 – Fax 35 82 18 06  
E-mail: fb@folkebevaegelsen.dk

Redaktionsudvalg: Eva Hallum (ansv.h.), Tscherning Johansen, Kirsten Anette Christensen, Rina Ronja Kari og Ditte Marie Gyldenbergs Ovesen  
Layout: Karen Hedegaard. Tryk: Skive Folkeblad  
ISSN: 2245-1897

Eftertryk med kildeangivelse ses gerne.

