

## BLIV AKTIV IMOD EU

**Vil du gøre en forskel** i kampen mod endnu mere EU og for demokrati, så meld dig ind i Folkebevægelsen mod EU for kun 50 kroner resten af indeværende år og bliv et af Folkebevægelsens mere end 3.500 medlemmer.

**Bliv medlem** på [www.folkebevaegelsen.dk/bliv-medlem/](http://www.folkebevaegelsen.dk/bliv-medlem/) eller scan QR kode.

**Du kan også støtte** vores arbejde på MobilePay 62755.



**Du kan følge os på Facebook, Instagram, Twitter og Snapchat**



**Tlf. 35 36 37 40 – [www.folkebevaegelsen.dk](http://www.folkebevaegelsen.dk)**

## HVAD ER FOLKEBEVÆGELSEN MOD EU?

**Vi er Danmarks tværpolitiske bevægelse for en dansk udmeldelse af EU.**

**Vores EU-modstand bygger på demokrati og åbenhed.** I stedet for EU ønsker vi et øget nordisk samarbejde både lokalt og internationalt i Europarådet og FN.

**Vores værdier er de nordiske velfærdsstaters værdier bredt set.** Det gælder en tryk miljøbeskyttelse, et arbejdsmarked med respekt for arbejdsgivere og fagbevægelsens frie aftaleret og en værdig velfærd.

**Vi er tværpolitiske** med medlemmer fra de fleste danske partier. Vi blander os ikke i den førte partipolitik, men vi insisterer på, at skal det danske samfund ændres, så skal det ske via danske folkevalgte politikere og ikke fra EU's side.

Læs mere: [www.folkebevaegelsen.dk](http://www.folkebevaegelsen.dk)



*Folkebevægelsen arbejder aktivt imod mere magt til EU. Her fra den succesrige kampagne i 2015 imod, at EU skulle bestemme retspolitikken.*

**N** LØN UNDER SYGDOM DEN DANSKE MODEL  
TRAKTATBRUD ARBEJDSGIVERE  
DEMOKRATI  
**EU BLANDER SIG I DIN LØN**  
SOCIAL DUMPING PENSION  
SUVERÆNITET  
EU-DOMSTOL SENIORAFTALE  
FAGBEVÆGELSE FLEKSIBILITET

**FOLKEBEVÆGELSEN MOD EU**



# EU BLANDER SIG I DIN LØN

Hvis man interesserer sig for ens lønseddel, så skal man spidse ører nu. EU-Kommissionen har netop fremlagt et forslag til et EU-direktiv om en ny lovbestemt mindsteløn, som kan have katastrofale konsekvenser for lønniveauet i Danmark.

I mere end 120 år har arbejdsgivere og fagforeninger forhandlet overenskomst og løn uden større politisk indblanding. Det er et populært system, som sikrer fleksibilitet for virksomhederne og gode løn- og arbejdsforhold for lønmodtagerne. Derfor er det også både politiske partier fra højre og venstre, Dansk Arbejdsgiverforening og fagbevægelsen samlet set, som advarer imod forslaget.

**EU-Kommissionen har dog gode muligheder for**, at Danmark stemmes ned, da der i 21 ud af 27 EU-lande allerede findes lovbestemte mindstelønninger. Samtidig forsøger Kommissionen at berolige Danmark med at lande med en høj overenskomstdækning kan fritages. Men djævelen ligger i detaljen, og direktivet er en trussel mod den danske model, da den overdrager magten fra det arbejdsretlige system til EU-domstolen.



*Danskerne har aldrig givet EU ret til at blande sig i danske lønforhold. Det er en demokratisk skandale, hvis det sker og det vil gøre det endnu mere påtrængende at komme ud af EU.*

**Susanna Dyre-Greensite,**  
formand for Folkebevægelsen mod EU



*Med en EU-mindsteløn risikerer vi endnu mere social dumping og løntrykkeri herhjemme. EU-domstolen har igen og igen vist, at den står på underbetalingens side, så længe det gavner det indre marked.*

**Ole Nors Nielsen,**  
næstformand 3F Aalborg og medlem af Fagligt udvalg i Folkebevægelsen mod EU



*En EU-mindsteløn truer den danske model og den fleksibilitet, den giver arbejdsgivere. Vi er meget værre stillet, hvis overenskomstsysteget erstattes af topstyring fra EU."*

**Åge Staun,**  
direktør og medlem af Erhvervsudvalget i Folkebevægelsen mod EU



## FAKTA: DERFOR ER FORSLAGET EN TRUSSEL

**EU-Kommissionen foreslår** at undtage lande med en overenskomstdækning på over 70%. I Danmark er hele det offentlige arbejdsmarked overenskomstdækket, mens det kun er 74% af det private. I mange brancher ligger det lavere.

**Vedtages direktivet** bestemmer EU-domstolen dets tolkning, og den er kendt for en række domme, der tilsidesætter løn- og arbejdsforhold til fordel for det indre marked. Det gælder bl.a. domme i Sverige, Finland, Tyskland og Luxembourg imod konfliktret og lovgivning imod social dumping.

**Vinder et udenlandsk firma en sag** ved EU-domstolen om, at de kan nøjes med at betale en lovbestemt mindsteløn, så vil firmaer med en overenskomstmæssig løn på eksempelvis 180 kroner i timen og udgifter til alle de øvrige goder i overenskomsterne, som 6. ferieuge, løn under sygdom, pension, seniorordninger, omsorgsdage osv. blive udkonkurreret. Dette vil presse lønnen ned for alle.

**EU-Kommissionen** har ifølge EU-traktatens art. 153, stk. 5 slet ikke lov at blande sig i lønforhold, men gør det alligevel med henvisning til arbejdsmarkedsforhold generelt. Når det sker som et direktiv kan Danmark stemmes ned uden at afgive veto, selvom vi aldrig har givet EU-ret til at blande sig i lønnen. Derfor truer forslaget også demokrati og suverænitet.